



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК

Администрации
муниципального района
Челно-Вершинский
Самарской области

№ 20 (657)
14 ИЮНЯ
2024 года
пятница

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

СОБРАНИЕ
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЧЕЛНО-ВЕРШИНЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 10 июня 2024 года №137

Об утверждении Порядка учета и ведения реестра муниципального имущества сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Приказом министерства финансов Российской Федерации от 10.10.2023 № 163-н «Об утверждении порядка ведения органами местного самоуправления реестров муниципального имущества», руководствуясь Уставом сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, Собрание представителей сельского поселения Челно-Вершины

РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемый Порядок учета и ведения реестра муниципального имущества сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте сельского поселения Челно-Вершины в сети Интернет.

Председатель Собрания представителей
сельского поселения Челно-Вершины
муниципального района Челно-Вершинский
Самарской области

А.В. Буйволов

Глава сельского поселения Челно-Вершины
муниципального района Челно-Вершинский
Самарской области

С.А. Ухтеров

СОБРАНИЕ
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЧЕЛНО-ВЕРШИНЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 10 июня 2024 года №138

Об утверждении порядка ведения аналитического учета по объектам в составе имущества казны сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

В соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 01.12.2010 года №157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению», руководствуясь Гражданским кодексом Российской Федерации и Уставом сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, Собрание представителей сельского поселения Челно-Вершины

РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемый порядок ведения аналитического учета по объектам в составе имущества казны сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте сельского поселения Челно-Вершины в сети Интернет.

Председатель Собрания представителей
сельского поселения Челно-Вершины
муниципального района Челно-Вершинский
Самарской области

А.В. Буйволов

Глава сельского поселения Челно-Вершины
муниципального района Челно-Вершинский
Самарской области

С.А. Ухтеров

СОБРАНИЕ
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЧЕЛНО-ВЕРШИНЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 10 июня 2024 № 139

Об утверждении схемы одномандатных избирательных округов по выборам депутатов Собрания представителей сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

В соответствии со ст. 18 Федерального закона от 12 июня 2002 года № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», ст. 19 Закона Самарской области от 8 июня 2006 года № 57-ГД «О выборах депутатов представительного органа муниципального образования», руководствуясь Уставом сельского поселения Челно-Вершины, решением территориальной избирательной комиссии муниципального района Челно-Вершинский от 28 мая 2024 года № 127 «Об определении схемы одномандатных избирательных округов по выборам депутатов Собрания представителей сельских поселений муниципального района Челно-Вершинский Самарской области» Собрание представителей сельского поселения Челно-Вершины

РЕШИЛО:

1. Утвердить «Схему одномандатных избирательных округов по выборам депутатов Собрания представителей сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области по состоянию на 1 января 2024 года сроком на десять лет (Приложение № 1).
2. Утвердить графическое изображение схемы одномандатных избирательных округов по выборам депутатов Собрания представителей сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области (Приложение № 2)
3. Опубликовать решение в газете «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте сельского поселения Челно-Вершины в сети Интернет.
4. Решение вступает в силу со дня официального опубликования.

Председателя Собрания представителей
сельского поселения Челно-Вершины
муниципального района Челно-Вершинский
Самарской области

А.В. Буйволов

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

С Х Е М А
одномандатных избирательных округов
по выборам депутатов Собрания представителей
сельского поселения Челно-Вершины по состоянию на 1 января 2024 года.

Численность избирателей, зарегистрированных на территории сельского поселения Челно-Вершины по состоянию на 1 января 2024 г. – 5319 человек.

№ избирательного округа	Границы одномандатного избирательного округа, перечень административно-территориальных единиц, населенных пунктов	Число избирателей (человек) 01.04.2024
№ 1	с. Челно-Вершины: 3-ий микрорайон дома №1, №2, №3, №4, №5, №6, №7, №8, №9, №10, №12, №14, №20 ул. Юбилейная ул. Дружбы	532
№ 2	с. Челно-Вершины: 2-ой микрорайон дома № 1 - № 11 ул. Молодежная пер. Солнечный ул. Стенная пер. Стенной ул. Вл. Старшинова	529
№ 3	с. Челно-Вершины: 1-ый микрорайон дома №1 - №13, №15 - №23	537
№ 4	с. Челно-Вершины: Заводской микрорайон ул. Кооперативная ул. Мичурина ул. Железнодорожная ул. Приовражная ул. Проломная мкр. Строителей дома №1 - №7 ул. Почтовая	548

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

Приложение № 2
к Решению Собрания представителей
сельского поселения Челно-Вершины
муниципального района
Челно-Вершинский Самарской области
от 10 июня 2024 №139

№ 5	с. Челно-Вершины: ул. Колхозная ул. Советская пер. Советский ул. Октябрьская ул. Полевая ул. Гагарина	524
№ 6	с. Челно-Вершины: ул. Солнечная ул. Тополиная ул. Раздольная ул. Пушкина ул. Надежды ул. Мира ул. Толстого ул. Горького ул. Южная ул. Дачная ул. Аэродромная ул. Зеленая ул. Вахитова ул. Садовая.	525
№ 7	дер. Солдатские Челны: ул. Солдат-Челнинская пос. Трехозерный : ул. Трехозерная с. Зайткино: ул. Северная ул. Пролетарская ул. Озерная ул. М. Джалиля ул. Победы ул. Целинная с. Челно-Вершины: ул. Инкубаторная ул. Шоссе́йная,	550
№ 8	с. Челно-Вершины: ул. Новая ул. Коммунистическая ул. Центральная ул. Коммунальная ул. Граничная ул. Демократическая ул. Цветочная	560
№ 9	с. Челно-Вершины: ул. Комсомольская пер. Комсомольский ул. Набережная ул. Вокзальная ул. Первомайская пер. Специалистов ул. Механическая ул. Заводская ул. Рабочая ул. 40 лет Октября	530
№ 10	с. Челно-Вершины: ул. Заречная ул. Луговая ул. Майская ул. Промышленная ул. Дорожная микрорайон Сельхозтехника Казарма 1099 Общежитие ПМК ул. Восточная ул. Элеваторная	484
Всего:		5319



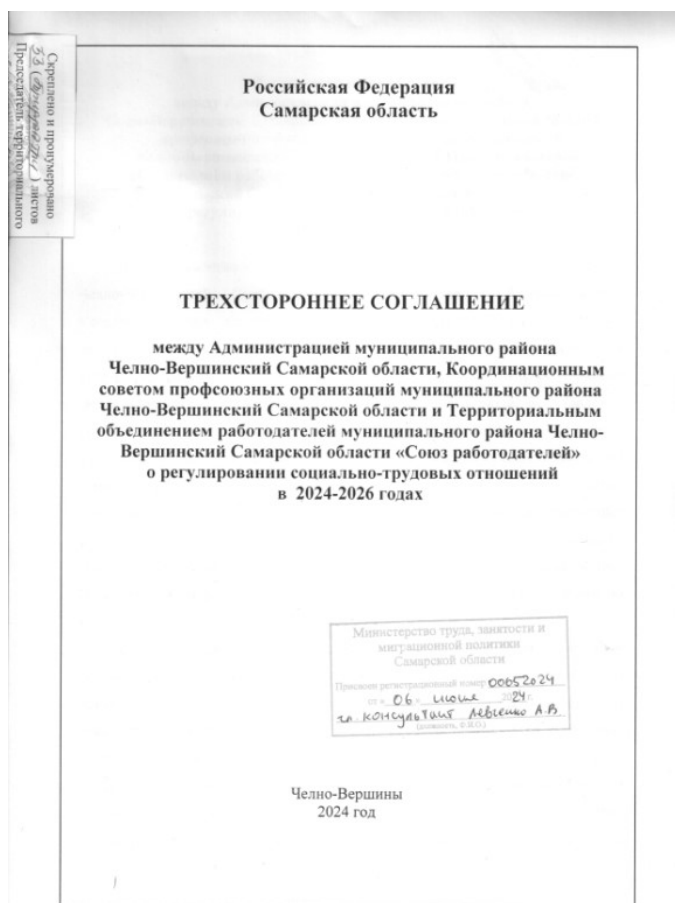
ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

В муниципальном районе Челно-Вершинский Самарской области заключено и действует трехстороннее соглашение между Администрацией муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, Координационным советом профсоюзных организаций муниципального района Челно-Вершинский Самарской области и Территориальным объединением работодателей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области «Союз работодателей» о регулировании социально-трудовых отношений в 2024-2026 годах (далее – Соглашение).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области (регистрационный № 00652024 от 06.06.2024 г.), опубликовано в настоящем номере газеты «Официальный вестник» и размещено на официальном сайте 07.06.2024.

В соответствии со статьей 9 Закона Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» предлагаю работодателям муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения работодателями, не участвовавшими в заключении Соглашения, не будет представлен в установленном частью 8 статьи 9 Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» порядке мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению, то Соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.



Трехстороннее соглашение
между Администрацией муниципального района
Челно-Вершинский Самарской области, Координационным советом профсоюзных органи-
заций муниципального района
Челно-Вершинский Самарской области и Территориальным объединением работодателей
муниципального района Челно-Вершинский Самарской области «Союз работодателей»
о регулировании социально-трудовых отношений
в 2024-2026 годах

Договаривающиеся стороны: Администрация муниципального района Челно-Вершинский Самарской области (далее - Администрация), Координационным советом профсоюзных организаций муниципального района Челно-Вершинский Самарской области (далее – Профсоюз) и Территориальным объединением работодателей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области «Союз работодателей» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» настоящее трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на уровне муниципального района Челно-Вершинский Самарской области в 2024 - 2026 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны ставят в числе приоритетных целей настоящего Соглашения создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению в предстоящий период социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения городского округа.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства муниципального района Челно-Вершинский Самарской

области и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений.

Гарантии социальной и экономической защищенности граждан, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения при заключении коллективных договоров организаций.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области и не участвующих в его заключении.

I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. Социально-экономическая политика

1.1. Обязательства Сторон

1.1.1. Вырабатывать общие подходы в определении приоритетов социально-экономического развития муниципального района, направленных на модернизацию и повышение конкурентоспособности экономики городского округа, в том числе путем развития конкуренции и стимулирования энергосбережения, эффективного использования накопленного экономического потенциала (природного, производственного, трудового и др.); осуществлять комплекс мер, направленных на повышение благосостояния и качества жизни населения, устойчивое экономическое развитие муниципального района Челно-Вершинский Самарской, усиление инновационного характера экономики, повышение инвестиционной активности.

1.1.2. Обеспечивать на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области осуществление муниципальных программ, а также государственных программ Самарской области в соответствии с параметрами их реализации, определенными действующим законодательством.

1.1.3. Рассматривать вопросы реализации приоритетных национальных проектов на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области и вносить предложения по их развитию.

1.1.4. Разрабатывать и реализовывать инвестиционные проекты, в том числе на принципах государственно-частного партнерства, направленные на создание новых рабочих мест и модернизацию существующих рабочих мест.

1.1.5. Содействовать внедрению эффективных механизмов стимулирования инновационной активности, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный инновационный процесс. Оказывать поддержку по разработке и реализации инновационных программ и проектов на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

1.1.6. Содействовать развитию малого и среднего бизнеса во всех секторах экономики района, постоянному информационному обмену между малыми и крупными организациями, предприятиями и учреждениями района с целью увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства; вырабатывать и реализовывать меры поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.1.7. Содействовать организации экономического соревнования с целью повышения производительности труда, применять моральное и материальное стимулирование.

1.1.8. Проводить консультации в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по основным параметрам социально-экономического развития и проекта бюджета района на очередной финансовый год и плановый период.

1.1.9. Осуществлять разработку и реализацию Плана мероприятий по достижению целей и решению задач экономического и социального развития, определенных в ежегодных посланиях Президента РФ Федеральному собранию и Губернатора Самарской области Губернской Думе и жителям региона.

1.2. Обязательства Администрации

1.2.1. Осуществлять ежегодную подготовку сводного доклада о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления, разработку Прогноза социально-экономического развития муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

1.2.2. Продолжать реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №596-606.

1.2.3. Осуществлять координацию реализации государственных программ Самарской области на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области; обеспечивать выполнение и осуществлять мониторинг за ходом реализации муниципальных программ.

1.2.4. В соответствии с законодательством Самарской области оказывать поддержку организациям, учреждениям и предприятиям реализующим инвестиционные проекты на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

1.2.5. Обеспечивать развитие и эффективную работу по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.3. Обязательства Профсоюзов

1.3.1. Содействовать стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда.

1.3.2. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, способствовать формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, обеспечивать защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, представлять интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

1.3.4. Участвовать в формировании финансово-хозяйственных и производственных планов предприятий, в разработке мероприятий по модернизации и технологическому перевооружению производства.

1.4. Обязательства Работодателей

1.4.1. Разрабатывать предложения по внесению изменений в действующее законодательство, содействующие ускоренному обновлению основных фондов, повышению конкурентоспособности экономики и переходу на инновационный путь развития.

1.4.2. Реализовывать инвестиционные проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, реструктуризацию и техническое перевооружение организаций, повышение эффективности производства.

1.4.3. Способствовать реализации планов оздоровления организаций-должников, в том числе по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, включая организации, в которых введено внешнее управление.

1.4.4. Способствовать увеличению объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих и оборудования для нужд собственного производства с организациями, расположенными на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

1.4.5. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.4.6. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики посредством внедрения мероприятий по энергосбережению, рациональному

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

использованию природных ресурсов и технологической модернизации.

1.4.7. Участвовать в решении социально значимых проблем муниципального района и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.4.8. Принимать меры, направленные на повышение производительности труда.

1.5. Обязательства Администрации и Работодателей

1.5.1. Содействовать установлению и расширению кооперационных связей между организациями различных видов экономической деятельности.

1.5.2. Организовывать на безвозмездной основе практические и консультационные семинары и конференции по вопросам реформирования и совершенствования управления организациями, привлекая для этого представителей ведущих российских научных и финансовых институтов.

1.5.3. Оказывать содействие в техническом перевооружении и модернизации организаций различных отраслей экономики с целью обеспечения энергосбережения, рационального использования природных ресурсов, повышения инвестиционного спроса, расширения емкости внутреннего рынка, сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.5.4. Реализовывать меры, направленные на стимулирование энергоэффективности, системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности.

1.5.5. Осуществлять содействие и стимулирование развития изобретательского и рационализаторского творчества.

1.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

1.6.1. Проводить согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению производств, направленные на выпуск конкурентоспособной, в том числе новой продукции.

1.6.2. Включать в коллективные договоры вопросы участия работников и их полномочных представителей в управлении организацией, развития их изобретательской и рационализаторской деятельности.

1.6.3. Рекомендовать при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривать направление дополнительных доходов организаций, образующихся в результате снижения налогового бремени, преимущественно на обеспечение комплекса мер по безопасности и охране труда и повышение заработной платы работников.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

2.1. Обязательства Сторон

2.1.1. Осуществлять совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников; способствовать реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Считать массовым увольнением в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 человек и более, а также в связи с сокращением численности работников, в результате которого подлежат высвобождению 10 и более процентов работающих в течение квартала.

2.1.2. Принимать меры по содействию занятости населения.

2.1.3. Выработать согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением в муниципальный район иностранной рабочей силы и предотвращению её нелегального использования.

2.1.4. Содействовать улучшению качества рабочей силы и развитию ее профессиональной мобильности.

2.1.5. Содействовать формированию системы прогнозирования потребности экономики муниципального района Чельно-Вершинский Самарской области в специалистах разного уровня профессионального образования с учетом потребностей экономики муниципального района.

2.1.6. Содействовать обеспечению ежегодной занятости подростков и молодежи в свободное от учебы время.

2.1.7. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников проводить конкурсы профессионального мастерства.

2.1.8. Принимать меры по недопущению превращения уровня официальной безработицы более показателя, установленного прогнозом социально-экономического развития муниципального района Чельно-Вершинский Самарской области на очередной год и плановый период.

2.1.9. Реализовывать меры, направленные на развитие гибких форм занятости лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами (в том числе занятости, связанной с организацией самостоятельной деятельности гражданина, занятости на рабочих местах с неполным рабочим временем и скользящим (гибким) графиком (режимом) работы, надомной работы).

2.1.10. Реализовывать меры по поддержке молодых специалистов в целях привлечения их к работе в организациях, учреждениях и предприятиях муниципального района Чельно-Вершинский Самарской области непосредственно по полученной профессии (специальности) и сохранения их занятости.

2.2. Обязательства Администрации

2.2.1. Способствовать реализации мер по расширению инвестиционной деятельности, содействовать развитию малого предпринимательства с целью создания и модернизации рабочих мест.

2.2.2. Содействовать повышению трудовой и профессиональной мобильности рабочей силы, её конкурентоспособности на рынке труда путём совершенствования системы профессионального обучения и переобучения безработных граждан.

2.2.3. Принимать меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

2.2.4. Осуществлять деятельность по реализации на территории муниципального района Чельно-Вершинский Самарской области законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов.

2.2.5. Осуществлять постоянный мониторинг ситуации на рынке труда муниципального района Чельно-Вершинский Самарской области.

2.2.6. Публиковать в средствах массовой информации сведения о положении на рынке труда в муниципальном районе Чельно-Вершинский Самарской области.

2.3. Обязательства Профсоюзов

2.3.1. Участвовать в обучении, переобучении незанятого населения через государственную службу занятости населения муниципального района Чельно-Вершинский Самарской области.

2.3.2. Оказывать работникам правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения, посредством заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений, добиваться сохранения и создания рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров в организациях муниципального района.

2.3.3. Осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением действующего законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения работников добиваться включения в коллективные договоры условий предоставления дополнительных гарантий занятости, сохранения рабочих мест.

2.3.4. Участвовать в решении задач развития кадрового потенциала, защищать права работников на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в соответствии с программами и кадровыми потребностями организаций.

2.3.5. Инициировать включение в коллективные договоры гарантий в целях привлечения, адаптации и закрепления в организациях, учреждениях и предприятиях муниципального района Чельно-Вершинский Самарской области молодых специалистов (рабочих).

2.4. Обязательства Работодателей

2.4.1. Разрабатывать и осуществлять инвестиционные проекты в целях создания эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

2.4.2. Осуществлять меры по созданию системы корпоративной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, особо уделяя внимание подготовке кадров по профессиям и специальностям, относящимся к основному персоналу, на основе договорных отношений с профессиональными образовательными организациями.

2.4.3. Принимать меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее чем за три месяца информировать органы службы занятости населения и Профсоюзы.

2.4.4. При ликвидации предприятия или сокращении штата организаций (численности работающих) предоставлять предупредительным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

2.4.5. Способствовать трудоустройству в первоочередном порядке граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.4.6. Принимать меры:

- по сокращению рабочих мест с условиями труда, не отвечающими требованиям безопасности;

- по недопущению нелегальной и теневой занятости населения;

- по стимулированию легализации заработной платы;

- по созданию эффективных рабочих мест, внедрению трудосберегающих технологий, стимулированию постоянного переобучения и повышения квалификации работников.

2.4.7. Предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях мероприятия:

- по созданию и функционированию на предприятиях систем подготовки и переподготовки кадров;

- по сокращению рабочих мест с неудовлетворительными условиями труда;

- по переподготовке высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;

- по повышению квалификации и росту профессионального мастерства кадров.

2.4.8. Обеспечивать создание или резервирование рабочих мест (в том числе специальных рабочих мест) для инвалидов, имеющих показания к труду, предусматривать при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест, создавать инвалидам условия труда в соответствии с медицинскими показаниями.

2.4.9. Информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных граждан, возможности организации общественных работ и временной занятости, результатах реализации инвестиционных проектов, введении режима неполного рабочего времени, а также приостановке производства.

2.4.10. Добиваться приоритетного замещения вакантных рабочих мест квалифицированных рабочих и специалистов выпускниками учреждений среднего и высшего профессионального образования, в том числе с использованием возможности стажировки молодых специалистов.

2.4.11. Участвовать в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2.4.12. Оказывать поддержку учреждениям профессионального образования в развитии материально-технической базы, обеспечивать условия прохождения производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования области, стажировки педагогов и мастеров.

2.4.13. Содействовать трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, способствовать временному их трудоустройству и проведению оплачиваемых общественных работ.

2.4.14. Содействовать организации системы наставничества на производстве в целях закрепления молодых специалистов на предприятии.

2.4.15. Проводить мероприятия по популяризации рабочих и инженерных профессий, востребованных на рынке труда в регионе среди учащейся молодежи.

2.4.16. Способствовать созданию в организациях структур по работе с молодежью, молодежными объединениями с целью реализации государственной молодежной политики в муниципальном районе Чельно-Вершинский Самарской области.

2.5. Обязательства Администрации и Работодателей

2.5.1. Способствовать проведению профориентационной работы и содействию трудоустройству молодежи, учащейся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования. Способствовать проведению специализированных молодежных ярмарок вакансий.

2.5.2. Разрабатывать меры по участию работодателей в развитии профессионального образования муниципального района Чельно-Вершинский Самарской области.

2.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать:

- мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест;

- организацию опережающего обучения высвобождаемых работников;

- предоставление сверх установленных законодательством мер социальной защиты работников;

- меры по повышению квалификации и роста профессионального мастерства работников;

- формы участия работников в управлении предприятием.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

3.1. Обязательства Сторон

3.1.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на:

- повышение реальных доходов населения;

- соответствие размера оплаты труда его результатам и сложности;

- создание условий для устойчивого роста заработной платы и повышения её удельного веса в общих доходах населения;

- поэтапное доведение размера средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №596-606 до уровня средней заработной платы в Самарской области с учетом параметров социально-экономического развития Самарской области;

- последовательное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

3.1.2. Проводить политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, качественные услуги в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

3.1.3. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

3.1.4. Принимать меры по недопущению в отношении работников организаций муниципального района Чельно-Вершинский Самарской области «теневых» способов выплаты заработной платы, содействовать легализации «теневых» заработной платы.

3.1.5. Продолжить практику проведения консультаций по вопросу совершенствования систем оплаты труда работников, занятых в различных видах экономической деятельности.

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

3.1.6. Оказывать содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства об страховых взносах.

3.2. Обязательства Администрации

3.2.1. Выделять своевременно и в полном объеме необходимые средства на оплату труда работников бюджетной сферы, финансируемых из бюджета муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

3.2.2. Осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы на предприятиях, учреждениях и организациях муниципального района финансируемых из бюджета района.

3.2.3. Проводить мониторинг социально-экономического развития муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

3.3. Обязательства Профсоюзов

3.3.1. Оказывать работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.3.2. Принимать меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с настоящим Соглашением, а также отраслевыми соглашениями.

3.3.3. Оказывать бесплатную правовую помощь работникам по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

3.3.4. Добиваться от работодателей через коллективные договоры и соглашения повышения заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного человека в Самарской области.

3.3.5. Обеспечивать постоянный контроль за соблюдением законодательства об оплате труда, в том числе своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, добиваться от работодателей устранения выявленных нарушений.

3.4. Обязательства Работодателей

3.4.1. Гарантировать выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки, принимать меры по недопущению образования задолженности по заработной плате и в случае ее задержки проводить индексацию в соответствии с действующим законодательством.

3.4.2. Принимать меры по повышению минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы до величины не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения Самарской области.

3.4.3. По запросу любой из Сторон информировать её о размерах заработной платы работников организаций муниципального района Челно-Вершинский Самарской области и её задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов.

3.4.4. Принимать меры по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, сокращать разницу в оплате труда рабочих и руководителей, менеджеров высшего звена.

3.4.5. Устанавливать оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом квалификации работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда, в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

3.4.6. Проводить работу по совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда.

3.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

3.5.1. Проводить согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

3.5.2. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривать:
- конкретные дни выплаты заработной платы, сроки (графики) ликвидации задолженности по заработной плате;

- меры по повышению уровня оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников;
- увеличение доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;

- повышение по сравнению с законодательством и соглашениями оплаты труда работников и уровня социальных гарантий;
- индексацию заработной платы;

- установление доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на основе результатов специальной оценки условий труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- реализацию условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном или территориальном уровнях;

- меры по защите социально-трудовых прав молодежи;
- снижение дифференциации в оплате труда;

- меры по организации проведения медицинских осмотров и диспансеризации работников;
- создание в организациях всех форм собственности рабочих групп по исполнению требований Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска беременной женщине в удобное время по её личному заявлению;

- вопросы обеспечения и защиты пенсионных прав работников.

3.5.3. Осуществлять совместные меры, направленные на:
- своевременную выплату заработной платы, погашение её задолженности;

- целевое использование средств, предназначенных на оплату труда;

- выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда;

- своевременную выплату авторского вознаграждения авторам изобретений и рационализаторских предложений.

3.5.4. Принимать меры по повышению минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы до величины, превышающей прожиточный минимум для трудоспособного населения Самарской области, на основе повышения эффективности производства и производительности труда.

4. Социальная защита, защита трудовых прав, охрана труда, культура здоровья и экология

4.1. Социальная защита, защита трудовых прав

4.1.1. Обязательства Сторон

4.1.1.1. Осуществлять меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со средним денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, установленного в Самарской области по основным социально-демографическим группам населения.

4.1.1.2. Проводить согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей.

4.1.1.3. Принимать участие в разработке и реализации государственных и муниципальных программ и мероприятий социально-культурной направленности.

4.1.1.4. Содействовать в организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

4.1.1.5. Принимать участие в работе по реформированию систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, развитию негосударственного социального и добровольного медицинского, пенсионного страхования.

4.1.1.6. Сохранять и укреплять систему санаторно-курортного лечения и оздоровления взрослых и детей.

Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства,

средства организаций и профсоюзов, направленные на организацию отдыха и лечения работников и членов их семей, студентов и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

4.1.1.7. Способствовать развитию и реализации политики в сфере культуры.

4.1.1.8. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.1.1.9. Реализовывать муниципальные программы социальной, культурной и спортивной направленности.

4.1.1.10. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности (пользовании) муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, Работодателей, Профсоюзов, не допуская пере-профилирования объектов социальной сферы, сферы культуры и учреждений дополнительного образования.

4.1.1.11. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.1.1.12. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению оздоровления и отдыха детей в оздоровительных организациях.

4.1.1.13. Осуществлять реализацию мер, направленных на сокращение табакокурения, создание широкой социальной системы его профилактики.

4.1.1.14. Разрабатывать согласованные предложения по обеспечению доступности услуг в сфере образования, культуры и здравоохранения.

4.1.1.15. Реализовывать меры по поддержке деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений.

4.1.1.16. Принимать участие в осуществлении мониторинга и анализа результативности оказания бюджетных услуг учреждениями социально-культурной сферы в 2024-2026 годах.

4.1.2. Обязательства Администрации

4.1.2.1. При формировании бюджета муниципального района Челно-Вершинский Самарской области рассматривать возможность ежегодного увеличения финансирования социальной сферы, формирование социальных статей районного бюджета осуществлять с учетом мнения Сторон.

4.1.2.2. При формировании бюджета муниципального района Челно-Вершинский Самарской области рассматривать возможность выделения финансирования на содержание детских оздоровительных лагерей, спортивно-оздоровительных студенческих лагерей, подростковых клубов, приобретение новогодних подарков для детей из социально незащищенных категорий населения.

4.1.2.3. Предоставлять меры социальной поддержки:

- учащейся молодежи в соответствии с действующим законодательством;

- по обеспечению жильем отдельных категорий граждан в соответствии с действующим жилищным законодательством, в том числе детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством) и не имеющих закрепленного жилого помещения;

4.1.2.4. Оказывать поддержку учреждениям профессионального образования, культуры, иным учреждениям социальной сферы муниципального района Челно-Вершинский Самарской в рамках действующего законодательства.

4.1.2.5. Обеспечивать реализацию мер, направленных на профилактику наркомании и реабилитацию лиц, страдающих наркотической зависимостью.

4.1.3. Обязательства Профсоюзов

4.1.3.1. Проводить работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников.

4.1.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за исполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования, оказывать необходимую правовую помощь работникам и защищать их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

4.1.3.3. Вносить в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

4.1.3.4. Совершенствовать и повышать эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников.

4.1.3.5. Оказывать помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

4.1.3.6. Способствовать развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования, обеспечивающих реализацию мер, направленных на лечение и оздоровление работающих, на повышение уровня пенсионного обеспечения.

4.1.3.7. Создавать при профсоюзных организациях комиссии по пенсионным вопросам с привлечением к их работе представителей работодателя.

4.1.3.8. Добиваться включения в коллективные договоры обязательств работодателей, направленных на обеспечение пенсионных прав работников, а также социального страхования, своевременную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации.

4.1.4. Обязательства Работодателей

4.1.4.1. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и обязательное медицинское страхование, обеспечивать погашение задолженности прошлых лет.

4.1.4.2. Своевременно и в полном объеме представлять Управлению Социального фонда России в документы, необходимые для назначения трудовых пенсий работникам, а также в системе электронного документооборота по телекоммуникационным каналам связи.

4.1.4.3. Предусматривать в коллективных договорах:

- средства на частичную оплату путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря;

- меры по совершенствованию системы добровольного медицинского страхования, а также дополнительного пенсионного обеспечения работников.

4.1.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

4.1.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в настоящем соглашении, а также в отраслевых (межотраслевых) соглашениях и предусматривать:

- отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу;

- отчисление взносов работодателей в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;

- меры по установлению ставок оплаты жилья и коммунальных услуг, не превышающих ставок, определенных органами местного самоуправления для муниципального жилья;

- средства на содержание социальной сферы;

- проведение аттестации работников на получение квалификационной категории;

- меры по закреплению молодых специалистов на рабочих местах, по защите социально-трудовых прав молодежи;

- меры по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

- обеспечение финансирования мероприятий по формированию системы профессионального развития персонала на производстве (повышение квалификации, переподготовка, сертификация и т.п.);

- использование возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

социальной защищенности своих работников;

- доставку работников служебным транспортом к месту работы или предоставление дотаций на проезд;

- поддержку работников, имеющих несовершеннолетних детей;

- материальную помощь при выходе на пенсию;

- поддержку инициатив молодых специалистов;

4.1.5.2. Принимать участие в решении спорных вопросов исполнения работодателем требований законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

4.1.5.3. Принимать меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма. При заключении коллективных договоров предусматривать меры мотивации к отказу от курения и приобщения к здоровому образу жизни.

4.1.5.4. Постоянно совершенствовать формы и методы работы по созданию условий, стимулов и личной заинтересованности работников в улучшении работы организаций путем подачи и внедрения предложений.

4.2. Охрана труда, культура здоровья и экология

4.2.1. Обязательства Сторон

4.2.1.1. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального района Челно-Вершинский Самарской области и принимать меры по их профилактике и снижению.

4.2.1.2. Принимать меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, культуре здоровья в организациях муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, по запросу Стороны представлять ей соответствующую информацию.

4.2.1.3. Осуществлять взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам обеспечения соблюдения санитарного, природоохранного законодательства и законодательства в области охраны труда.

4.2.1.4. Принимать меры по соблюдению норм трудового и природоохранного законодательства.

4.2.1.5. Осуществлять меры по повышению культуры здоровья в организациях в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.2.1.6. Распространять передовой опыт работы в области охраны труда, организовывать совместные научно-практические конференции, совещания, семинары.

4.2.1.7. Совершенствовать законодательную и нормативную правовую базу, регулиующую вопросы условий и охраны труда, промышленной, экологической и технологической безопасности.

4.2.2. Обязательства Администрации

4.2.2.1. Осуществлять управление охраной труда муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на основании Закона Самарской области от 10.07.2006 г. № 72 ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

4.2.2.2. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, анализ состояния производственного травматизма для принятия мер по улучшению условий и охраны труда.

4.2.2.3. Обеспечить при участии Сторон и других заинтересованных органов исполнение муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский Самарской области» (в соответствующем периоде)

4.2.2.4. Осуществлять координацию организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

4.2.2.5. Осуществлять координацию и взаимодействие с контрольно-надзорными органами при организации проверок соблюдения предприятиями трудового законодательства и охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

4.2.2.6. Осуществлять реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды и природопользования на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области в соответствии с действующим законодательством.

4.2.2.7. Привлекать средства областных структур для реализации программных экологических мероприятий.

4.2.2.8. Осуществлять контроль за соблюдением требований экологической безопасности населения.

4.2.2.9. Регулярно информировать население о состоянии условий охраны труда, производственного травматизма и экологической безопасности.

4.2.3. Обязательства Профсоюзов

4.2.3.1. Осуществлять во взаимодействии с муниципальными органами общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.2.3.2. Организовывать проверку знаний по охране труда и обучение профсоюзного актива, а также разработку, издание и распространение справочно-методической литературы по охране труда и культуре здоровья.

4.2.3.3. Принимать участие в создании комитетов (комиссий) по охране труда, содействовать избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов, осуществлять методическое руководство их работой.

4.2.3.4. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.2.3.5. Оказывать консультационную помощь по вопросам охраны труда, экологии и культуры здоровья.

4.2.3.6. Обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другим средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством, включая дополнительные льготы и компенсации.

4.2.4. Обязательства Работодателей

4.2.4.1. Организовывать работу по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

4.2.4.2. Способствовать развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях, учреждениях и предприятиях района.

4.2.4.3. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.2.4.4. Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и организовывать проведение специальной оценки условий труда.

4.2.4.5. Обеспечивать повышение квалификации работников служб охраны труда.

4.2.4.6. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедрять оборудование и технологические процессы, исключающие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

4.2.4.7. Обеспечивать условия для осуществления государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.2.4.8. Включать представителей работников технических инспекций труда Профсоюзов в

комиссии, принимающие в эксплуатацию вновь вводимые и реконструируемые производственные объекты, средства производства, объекты социальной сферы.

4.2.4.9. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности, разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществлять переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

4.2.4.10. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о степени риска повреждения здоровья, о размерах полагающихся им компенсаций и необходимых для выполнения работ средствах индивидуальной защиты.

4.2.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении коллективных договоров и соглашений Работодатели и Профсоюзы в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства отраслевых (межотраслевых) соглашений всех уровней, в том числе:

- по обеспечению безопасных условий труда работников;

- по предоставлению оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда;

- по предоставлению компенсаций, дополнительно к установленным законодательством, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

- по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;

- по обеспечению условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом в организациях;

- по обязательному заключению и финансовому обеспечению соглашения по охране труда.

5. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

5.1. Обязательства Сторон

5.1.1. Проводить совместную работу (консультации) по совершенствованию нормативной правовой базы о развитии системы социального партнерства, (в том числе на муниципальном уровне и на уровне организаций).

5.1.2. Проводить совместные мероприятия Сторон, направленные на совершенствование системы социального партнерства в муниципальном районе.

5.1.3. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам.

5.1.4. Проводить согласованную политику по укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

5.2. Обязательства Администрации

5.2.1. Привлекать представителей Сторон к участию в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах Администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области при рассмотрении социально значимых вопросов.

5.2.2. Обеспечить в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при Администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

5.2.3. Предоставлять бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения конференций, семинаров, круглых столов, иных мероприятий по вопросам социального партнерства.

5.3. Обязательства Профсоюзов

5.3.1. При разрешении трудовых конфликтов отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

5.3.2. Разрабатывать и представлять предложения по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере социально-трудовых отношений.

5.3.3. Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, осуществлять контроль его выполнения.

5.4. Обязательства Работодателей

5.4.1. Признать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

5.4.2. При наличии письменных заявлений работников – членов профсоюза ежемесячно и бесплатно одновременно с начислением заработной платы перечислять на счета профсоюзные членские профсоюзные взносы.

5.4.3. Участвовать в работе по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров и обеспечивать реализацию их положений.

5.4.4. Обеспечивать условия для осуществления муниципального и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

5.4.5. Безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

II. Организация контроля за выполнением Соглашения

1. Стороны на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения.

2. Средства, направляемые на реализацию обязательств, предусматриваются в районном бюджете, в планах хозяйственной деятельности организаций и сметах профсоюзов.

3. Организация контроля за выполнением взятых на себя обязательств осуществляется каждой из Сторон самостоятельно в соответствии с ее функциями и организационными принципами деятельности.

4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств в соответствии с настоящим Соглашением и принимает соответствующие решения.

5. Контроль за выполнением решений Комиссии, принимаемых во исполнение настоящего Соглашения, осуществляется Координатором комиссии от Администрации.

6. Стороны через средства массовой информации регулярно информируют население о своей деятельности по развитию социального партнерства, результатах работы Комиссии по выполнению настоящего Соглашения.

7. В целях выполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны на основе взаимных консультаций осуществляют контроль за выполнением реализуемых социально значимых муниципальных и ведомственных программ, формируют соответствующие предложения, принимают необходимые решения и добиваются их реализации.

8. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения ее эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития муниципального района Челно-Вершинский Самарской области Стороны обязуются проводить консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики.

III. Заключительные положения

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2. Внесение изменений в настоящее Соглашение производится по взаимному соглашению Сторон. Предложения о внесении изменений рассматриваются Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области в 30-дневный срок со дня поступления предложений и утверждается на очередном заседании комиссии.

3. Текст настоящего Соглашения размещается на официальном сайте администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области



4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 25 декабря 2026 года.

Совершено в муниципальном районе Челно-Вершинский Самарской области «31» мая 2024 года в четырех подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один для Комиссии.

Глава
муниципального района
Челно-Вершинский
Самарской области

Председатель
координационного
совета профсоюзных
организаций
муниципального
района
Челно-Вершинский
Самарской области

Председатель
территориального
объединения работодателей
муниципального района
Челно-Вершинский
Самарской области
«Союз работодателей»

В.А. Князькин

Е.А. Белов

Т.В. Шакуто

СПИСОК работодателей,
на которых распространяется действие

Трехстороннего соглашения между администрацией муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, Координационным советом профсоюзных организаций муниципального района Челно-Вершинский Самарской области и Территориальным объединением работодателей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области «Союз работодателей»

«О регулировании социально-трудовых отношений»

№ п/п	Наименование работодателя	Численность работников
1	Индивидуальный предприниматель Шакуто Татьяна Владимировна	7
2	Индивидуальный предприниматель Сайфулина Мясрур Мясуювна	6
3	Еще 191 работодатель	1868
ИТОГО		1898

Собрание представителей
сельского поселения
Челно-Вершины
муниципального района
Челно-Вершинский
Самарской области

РЕШЕНИЕ

от 10 июня 2024 г. № 136

О внесении изменений в Решение Собрания представителей сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области № 116 от 27.12.2023 г. «О бюджете сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»

Рассмотрев и обсудив предложение Администрации сельского поселения Челно-Вершины о внесении изменений в решение Собрания представителей сельского поселения Челно-Вершины № 116 от 27.12.2023 г. «О бюджете сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» (с изменениями, внесенными решением Собрания представителей сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области № 119 от 31.01.2024, №127 от 19.03.2024, №134 от 15.05.2024), в соответствии с пунктом 1 статьи 35

Устава сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, Собрание представителей сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

РЕШИЛО:

1. Внести в Решение Собрания представителей сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский № 116 от 27.12.2023 г. «О бюджете сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» (с изменениями, внесенными решением Собрания представителей сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области № 119 от 31.01.2024, №127 от 19.03.2024, №134 от 15.05.2024) следующие изменения:

в статье 1 в пункте 1:

в подпункте «а» сумму «40083» заменить суммой «41083»;

в подпункте «б» сумму «42458» заменить суммой «43458»;

2. Приложения № 1, № 2, № 4 изложить в новой редакции (прилагаются)

3. Опубликовать настоящее решение на официальном сайте администрации сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский Самарской области и в газете «Официальный вестник».

Председатель Собрания представителей
сельского поселения Челно-Вершины
муниципального района Челно-Вершинский
Самарской области

А.В.Буйволов

Глава сельского поселения
Челно-Вершины муниципального района
Челно-Вершинский Самарской области

С.А. Ухтвров

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.06.2024 г. № 247

О внесении изменений в постановление администрации района от 13.02.2023 №67 «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение деятельности Собрания представителей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2023-2027 годы»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, в соответствии с Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального района Челно-Вершинский, их формировании и реализации, утвержденным постановлением администрации района от 29.10.2013 №921, администрация муниципального района Челно-Вершинский

постановляет:

1. Внести в постановление администрации района от 13.02.2023 №67 «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение деятельности Собрания представителей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2023-2027 годы» следующие изменения

в приложение «Муниципальная программа «Обеспечение деятельности Собрания представителей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2023-2027 годы» (далее – Программа):

1.1. В паспорте Программы строку «Объемы и источники финансирования программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования программных мероприятий	Общий объем расходов районного бюджета на реализацию Программы составляет:
	в 2023 году – 696,33718 тысяч рублей
	в 2024 году – 0,0 тысяч рублей
	в 2025 году – 0,0 тысяч рублей
	в 2026 году – 0,0 тысяч рублей
	в 2027 году – 0,0 тысяч рублей

1.2. Пункт 4 Программы изложить в следующей редакции:

«4. Источники финансирования Программы с распределением по годам и объемам, обоснование ресурсного обеспечения Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района Челно-Вершинский Самарской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Собрания представителей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области «О бюджете муниципального района Челно-Вершинский».

Общий объем финансирования Муниципальной программы на 2023-2027 годы составляет 696,33718 тыс. рублей:

в 2023 году – 696,33718 тысяч рублей

в 2024 году – 0,0 тысяч рублей

в 2025 году – 0,0 тысяч рублей

в 2026 году – 0,0 тысяч рублей

в 2027 году – 0,0 тысяч рублей

Финансирование мероприятий программы осуществляется в форме бюджетных ассигнований на выплату заработной платы, закупку товаров, работ и услуг для муниципальных нужд»;

1.3. в приложении 1 к Программе «Перечень мероприятий программы» последнюю строку изложить в следующей редакции:

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

Объем финансирования по годам, тыс. руб.		
2023 г. – 696,33718		
2024 г. – 0,0		
2025 г. – 0,0		
2026 г. – 0,0		
2027 г. – 0,0		

2. Признать утратившим силу постановление администрации района от 13.02.2023 №67 «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение деятельности Собрания представителей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2023-2027 годы» с 01 июня 2024 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Официальный вестник».

Глава муниципального района
Челно-Вершинский

В.А. Князькин

УЧРЕДИТЕЛЬ:
Администрация муниципального района
Челно-Вершинский Самарской области
СОУЧРЕДИТЕЛИ:
Администрация сельских поселений
муниципального района
Челно-Вершинский Самарской области

Газета изготовлена в администрации
муниципального района
Челно-Вершинский Самарской области
446840, Самарская область,
с. Челно-Вершины, ул. Почтовая, 8.
Тел. 8 (84651) 2-17-32

Электронная версия газеты размещена
на официальном сайте района:
www.челно-вершины.рф

**ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ВЕСТНИК**

выходит по пятницам
Тираж 999 экз.