СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛНО - ВЕРШИНСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

с.Челно-Вершины

от 26 апреля 2018 года № 171

Об утверждении Положения
о трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений на территории
муниципального района Челно-Вершинский
Самарской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Самарской области от 10.12.2003№ 107-ГД «О Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», руководствуясь Уставом муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, Собрание представителей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Собрания представителей района от 04.10.2005 №24 «Об утверждении Положения «О районной трехсторонней комиссии по регулированию социальных трудовых отношений».

3. Опубликовать настоящее решение на официальном сайте администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального района В.А.Князькин

Председатель Собрания представителей района В.М.Романов

Приложение
к решению Собрания представителей муниципального района
Челно-Вершинский Самарской области
от 26 апреля 2018 года №171

ПОЛОЖЕНИЕ
о трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

Настоящее Положение определяет правовую основу формирования и деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области (далее – Комиссия), права и обязанности членов Комиссии.

1. Правовая основа деятельности Комиссии

1.1. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Самарской области «О Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Самарской области, настоящее Положение.

2. Принципы формирования и деятельности Комиссии

2.1. Комиссия формируется и действует в соответствии с основными принципами социального партнерства, предусмотренными трудовым законодательством.

3. Состав Комиссии

3.1. Комиссия является постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство в муниципальном районе Челно-Вершинский, и состоит из представителей Координационного совета профсоюзных организаций муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, представителей Территориального объединения работодателей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области «Союз работодателей» и представителей администрации Челно-Вершинского района Самарской области (далее – стороны).

3.2. Представительство сторон Комиссии определяется каждой стороной самостоятельно и не может превышать 5 человек от каждой стороны.

3.3. Утверждение и замена представителей совета профсоюзных организаций и объединения работодателей в Комиссии производится в соответствии с решениями органов указанных объединений.

3.4. Представители сторон являются членами Комиссии.

4. Основные цели и задачи Комиссии

4.1. Основными целями Комиссии являются:

а) согласование социально-экономических интересов органов местного самоуправления района, территориального объединения работодателей и совета профсоюзных организаций;

б) регулирование социально-трудовых и социально-экономических отношений в районе.

4.2. Основными задачами Комиссии являются:

а) обеспечение равноправного сотрудничества администрации района, территориального объединения работодателей и совета профсоюзных организаций при регулировании социально-трудовых и социально-экономических отношений в муниципальном районе Челно-Вершинский;

б) ведение коллективных переговоров, разработка, принятие и реализация Челно-Вершинского районного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений (далее - районное трехстороннее соглашение);

в) рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникающих в ходе выполнения районного трехстороннего соглашения;

г) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений в районе;

д) оказание содействия участникам отраслевых соглашений, заключаемых на районном уровне, в урегулировании возникающих между ними разногласий;

е) согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики в муниципальном районе Челно-Вершинский;

ж) обеспечение гласности в деятельности Комиссии, изучение и распространение опыта социального партнерства;

з) распространение опыта работы Комиссии на работу отраслевых комиссий.

5. Основные права Комиссии

5.1. Комиссия имеет право:

а) разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления предложения о принятии в установленном порядке нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и социально-экономических отношений;

б) создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов;

в) получать информацию, необходимую для рассмотрения хода выполнения районного трехстороннего соглашения и урегулирования разногласий по рассматриваемым Комиссией вопросам;

г) получать в установленном порядке нормативные правовые акты органов местного самоуправления, решения Координационного совета профсоюзных организаций муниципального района Челно-Вершинский Самарской области и Территориального объединения работодателей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, другие материалы по вспомогательным вопросам деятельности Комиссии;

д) проводить консультации с органами местного самоуправления муниципального района Челно-Вершинский по вопросам, связанным с реализацией социально-экономической политики;

е) осуществлять взаимодействие с отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений в ходе коллективных переговоров и подготовки проектов районного трехстороннего и иных соглашений, реализации указанных соглашений;

ж) осуществлять обмен информацией с органами местного самоуправления и соответствующими объединениями работодателей и профсоюзными организациями о заключаемых соглашениях и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию в районе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

з) осуществлять обмен информацией с работодателями и полномочными представителями работников организаций по социально-экономическим и социально-трудовым вопросам с целью выработки соответствующих решений Комиссии;

и) осуществлять контроль за выполнением своих решений;

к) принимать участие в подготовке проектов нормативных правовых актов органа местного самоуправления в сфере социально-трудовых и связанных с ними социально-экономических отношений;

л) принимать по согласованию с Координационным советом профсоюзных организаций и Территориальным объединением работодателей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области и администрацией района участие в проводимых указанными организациями заседаниях, на которых рассматриваются вопросы регулирования социально-трудовых и связанных с ними социально-экономических отношений;

м) принимать участие в проведении общероссийских, межрегиональных, областных совещаний, конференций, конгрессов, семинаров по вопросам социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке;

н) рассматривать направленные в Комиссию в соответствии с положениями статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации проекты нормативных правовых актов муниципального района Челно-Вершинский Самарской области в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и принимать решения по итогам их рассмотрения в срок не более чем 30 дней.

5.2. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент Комиссии.

5.3. Реализация Комиссией определяемых Законом Самарской области «О Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», настоящим Положением прав не препятствует Координационным советам профсоюзных организаций, Территориальным объединениям работодателей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, представленным в Комиссии, реализовывать свои права в соответствии с федеральными законами.

6. Организация деятельности и проведения заседаний Комиссии

6.1. Основной формой работы Комиссии является коллегиальное обсуждение вопросов на ее заседаниях.

6.2. Повестка дня заседания Комиссии формируется и утверждается координатором на основании плана работы Комиссии, а также предложений сторон в соответствии с регламентом Комиссии.

6.3. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал в соответствии с планами работы Комиссии. Место и время заседания Комиссии определяются координатором Комиссии.

6.4. Заседание Комиссии правомочно при наличии не менее половины членов Комиссии от каждой из сторон.

6.5. Комиссия принимает свои решения открытым голосованием в соответствии с регламентом Комиссии. Решение считается принятым, если за него проголосовала большинством голосов каждая из сторон.

6.6. Организация выполнения и контроль за выполнением районного трехстороннего соглашения, принимаемых Комиссией решений осуществляются каждой из Сторон самостоятельно в соответствии с их функциями, организационными принципами деятельности и регламентом Комиссии.

6.7. Стороны в соответствии с регламентом Комиссии представляют секретарю Комиссии сведения о выполнении районного трехстороннего соглашения.

7. Координатор Комиссии

7.1. Координатор Комиссии назначается по предложению сторон постановлением главы района. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

7.2. Координатор Комиссии:

а) созывает заседания Комиссии и председательствует на них;

б) между заседаниями Комиссии проводит консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим оперативного решения, и оказывает содействие в согласовании позиций сторон;

в) утверждает протоколы заседаний Комиссии;

г) контролирует работу секретаря Комиссии;

д) информирует главу района, органы местного самоуправления о деятельности Комиссии;

е) информирует Комиссию о мерах, принимаемых Собранием представителей района и главой района по вопросам социально-экономической политики муниципального района Челно-Вершинский.

7.3. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

8. Секретарь комиссии

8.1. Права и обязанности секретаря Комиссии.

а) обеспечивает подготовку заседаний Комиссии;

б) обеспечивает взаимодействие Комиссии с органами местного самоуправления, советом профсоюзных организаций и представителями объединения работодателей;

в) по поручению Комиссии или ее Координатора направляет соответствующее решение, предложение и рекомендации Комиссии в органы местного самоуправления;

г) обеспечивает освещение работы Комиссии в средствах массовой информации;

д) ведет делопроизводство Комиссии.

9. Член комиссии

9.1. Член Комиссии вправе:

а) вносить предложения по вопросам, относящимся к ведению Комиссии, для рассмотрения на заседаниях Комиссии;

б) участвовать по поручению Комиссии в согласованном со сторонами порядке в проводимых ими семинарах и конференциях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений, районных и областных мероприятиях по этим вопросам;

в) знакомиться в установленном порядке с соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Самарской области, информационными и справочными материалами;

г) участвовать в подготовке проектов решений Комиссии.

9.2. Член Комиссии обязан:

а) лично участвовать в заседаниях Комиссии;

б) содействовать реализации решений Комиссии.

в) регулярно информировать представляемую им Сторону о деятельности Комиссии, ходе выполнения мероприятий районного трехстороннего соглашения.

9.3. Член Комиссии несет ответственность перед представляемой им Стороной Комиссии.

10. Порядок разрешения конфликтных ситуаций

10.1. Стороны обязаны принять все возможные меры к разрешению возникающих конфликтных ситуаций и нахождению взаимоприемлемого решения вопроса, вызвавшего разногласия. С этой целью проводятся:

- совещания (консультации);
- раздельные совещания сторон;
- обсуждения мотивированных разногласий на заседании Комиссии.