##### **АДМИНИСТРАЦИЯ**

##### **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ**

##### **САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.01.2016 № 8

О внесении изменений в постановление администрации

муниципального района Челно-Вершинский

об утверждении муниципальной программы

« Улучшение условий и охраны

труда в муниципальном районе

Челно-Вершинский» на 2013-2015 годы,

от 09.07.2013 г. № 577.

Руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального

района Челно-Вершинский Самарской области, администрация муниципального района Челно-Вершинский

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести следующие изменения в постановление администрации района от 09.07.2013 г. № 577, «Об утверждении муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2013-2015 годы»:

приложение к постановлению, Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2013-2015 годы» изложить в новой редакции (приложение).

2.Опубликовать настоящее постановление в газете « Официальный вестник» и разместить на сайте администрации в сети Интернет.

3.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального района

Челно-Вершинский В.А.Князькин

Муниципальная программа

«Улучшение условий и охраны труда

в муниципальном районе Челно-Вершинский»

на 2013-2015 годы

**Содержание программы:**

1. Паспорт муниципальной программы;
2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы;
3. Цель и задачи программы;
4. Ожидаемые результаты реализации программы;
5. Перечень программных мероприятий;
6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах;
7. Механизм управления реализацией программы;
8. Методика оценки эффективности программы (с учетом ее особенностей).

**1. Паспорт муниципальной программы.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский»  на 2013-2015 годы. |
| Основание программы | Статьи 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025года, утверждённая Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г.№1351, приказ Минздравсоцразвития России от 17 февраля 2010г. № 91 « О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда», постановление Главы муниципального района Челно-Вершинский от 29.10.2013г. № 921. |
| Заказчик программы | Администрация муниципального района Челно-Вершинский. |
| Разработчик программы | Служба по охране труда при администрации муниципального района Челно-Вершинский. |
| Исполнители программы | Структурные подразделения администрации муниципального района Челно-Вершинский, районная межведомственная комиссия по охране труда, работодатели, комитеты профсоюзов организаций. |
| Цели программы | - Улучшение условий и охраны труда, в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский;  - Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности |
| Задачи программы | Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;  Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда;  Задача 3. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения;  Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;  Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда. |
| Сроки реализации программы | 2013-2015 годы |
| Индикаторы (показатели)  муниципальной программы | - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;  - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;  - Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. |
|  | Индикаторы (показатели) задачи 1:  - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению аттестации рабочих мест или специальной оценке условий труда, муниципальной программой.  Индикаторы (показатели) задачи 2:  - количество нормативно – правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский;  - количество организаций, внедривших в практику современную систему управления охраной труда.  Индикаторы (показатели) задачи 3:  - удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой.  Индикаторы (показатели) задачи 4:  - количество опубликованных в районной печати и на сайте администрации материалов по проблемам охраны труда;  - количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.  Индикаторы (показатели) задачи 5:  - удельный вес организаций, ежеквартально предоставляющих информацию по вопросам охраны труда в администрацию района, к общему количеству организаций, расположенных на территории муниципального района. |
| Объемы финансирования мероприятий, определенных муниципальной программой | Объём финансирования муниципальной программы за счет средств районного бюджета за весь срок ее реализации составляет 448 тыс. рублей, в том числе:  2013 год – 78 тыс. рублей;  2014 год – 166 тыс. рублей:  2015 год - 204 тыс. рублей. |
| Показатели социально-экономической эффективности реализации муниципальной программы | Отношение степени достижения основных целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы к уровню ее финансирования. |
| Система организации контроля за ходом реализации муниципальной программы | - общее руководство, контроль за ходом реализации муниципальной программы осуществляет один из заместителей главы муниципального района (по поручению главы муниципального района);  - текущее управление муниципальной программой осуществляет служба по охране труда районной администрации;  - ход реализации муниципальной программы ежегодно рассматривается на заседании межведомственной комиссии по охране труда муниципального района. |

**2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы**

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем. Она является составной частью новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека.

В условиях рыночной экономики возможность достижения позитивных сдвигов в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда, укреплению социального партнерства в сфере условий и охраны труда. Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих в муниципальном образовании характеризуется следующими данными (таблица №1)

Таблица №1

Уровень производственного травматизма

(в расчете на 1000 работающих)

в 2008 – 2012 годах (по данным Росстата)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Самарская область | 2 | 1.5 | 1.9 | 1.6 | 1.7 |
| Муниципальный район Челно-Вершинский | 0.7 | 0.8 | 0 | 0.8 | 2.7 |

Одной из причин возникновения несчастных случаев в муниципальном образовании является использование устаревшего и физически изношенного производственного оборудования.

К другим причинам относятся: неблагоприятные условия труда, неудовлетворительная организация производства работ, нарушения норм и правил охраны труда, недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2011 году на территории муниципального района на мероприятия по охране труда израсходовано 4.4 млн. рублей из всех источников финансирования. В расчете на 1 работающего эта сумма составила в среднем по району 3648 рублей.

Для сравнения - в среднем по Самарской области в 2011 году в расчете на 1 работника на финансирование мероприятий по охране труда израсходовано 6782 рубля.

По состоянию на 01.01.2013 года в организациях на территории района аттестовано по условиям труда 695 рабочих мест, что составляет 12,0% от их общего количества (в Самарской области аттестовано около 30% рабочих мест). Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам аттестации рабочих мест установлены вредные и опасные условия труда составляют 4%.

В связи с тем, что проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной, необходимо организовать работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в рамках муниципальной программы.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы улучшения условий и охраны труда, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории муниципального района Челно-Вершинский.

**3. Цель и задачи программы**

Целью муниципальной программы является :  
- улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников

организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский;

-сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

-совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда;

-организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения;

-информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

-проведение мониторинга условий и охраны труда.

**4.Ожидаемые результаты реализации программы**

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

-улучшение условий и охраны труда, снижение численности работников бюджетной сферы муниципального района Челно-Вершинский, занятых в неблагоприятных условиях труда;

-усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма;

- внедрение эффективной системы управления охраной труда на территории муниципального района Челно-Вершинский ;

- улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.

Индикаторами (показатели) муниципальной программы являются :

-численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете

на 1000 работающих;

-численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;

-число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий

день и более.

Динамика данных показателей в сторону уменьшения свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

Индикаторы (показатели) задачи 1:

-удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению аттестации рабочих мест или специальной оценке условий труда муниципальной программой.

задачи 2:

-количество нормативно-правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский;

-количество организаций, внедривших в практику современную систему управления охраной труда.

задачи 3:

-удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой.

задачи 4:

-количество опубликованных в районной печати и на сайте администрации материалов по проблемам охраны труда;

-количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.

задачи 5:

-удельный вес организаций, ежеквартально предоставляющих информацию по вопросам охраны труда в администрацию района, к общему

количеству организаций, расположенных на территории муниципального района.

**5.Перечень программных мероприятий**

Система мероприятий муниципальной программы определена на основе анализа состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский, статистической информации и поступивших от работодателей и профсоюзов предложений.

В муниципальной программе предусмотрены мероприятия: по оценке условий труда на рабочих местах и опасных производственных факторов в организациях бюджетной сферы; совершенствованию нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда; организации обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения; информационному обеспечению и пропаганде охраны труда; проведению мониторинга условий и охраны труда в организациях муниципального образования.

Срок реализации мероприятий муниципальной программы – 2013-2015 годы.

Ответственным исполнителем муниципальной программы являются структурные подразделения администрации муниципального района Челно-Вершинский, районная межведомственная комиссия по охране труда, работодатели, комитеты профсоюзов организаций.

Перечень программных мероприятий с указанием объемов финансирования представлен в приложении №2.

**6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах**

Финансирование муниципальной программы осуществляется администрацией муниципального района Челно-Вершинский самостоятельно за счет средств районного бюджета в объемах, предусмотренных районным бюджетом на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет других источников (средства регионального Фонда социального страхования Российской Федерации, средства работодателей).

Объем финансирования мероприятий муниципальной программы составляет 448 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год - 78 тыс. рублей;

2014 год – 166 тыс. рублей;

2015 год – 204 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий программы осуществляется в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для муниципальных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций бюджетных учреждений).

Объем финансовых средств, необходимых для реализации программы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий.

**7. Механизм управления реализацией программы**

Общее руководство, контроль за ходом реализации муниципальной программы осуществляет один из заместителей главы муниципального района (по поручению главы муниципального района).

Текущее управление муниципальной целевой программой осуществляет служба по охране труда районной администрации в лице специалиста по охране труда.

Текущий исполнитель программы ежегодно в срок до 30 марта подготавливает информацию о ходе реализации программы за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей, а также показателей эффективности реализации программы.

Приложение №1

к муниципальной программе

«Улучшение условий и охраны труда в

муниципальном районе

Челно-Вершинский»

на 2013 – 2015 годы

ПЕРЕЧЕНЬ   
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ» на 2013-2015 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование цели, задачи и целевого индикатора | Единица измерения | Значение целевого индикатора | | | | |
| 2011 год (факт) | 2012 год (оценка) | Плановый период | | |
| 2013 год (прогноз) | 2014 год (прогноз) | 2015 год (прогноз) |
|  | **Цель: улучшение условий и охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000работающих | Чел. | 0.8 | 2.7 | - | - | - |
| 2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих | Чел. | - | - | - | - | - |
| 3. | Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | День | 91 | 39 | - | - | - |
|  | **Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению аттестации рабочих мест или специальной оценке условий труда муниципальной программой. | % | 8 | 12 | 80 | 100 | 100 |
|  | **Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Количество нормативно правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский. | Экз. | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 2. | Количество организаций, внедривших в практику современную систему управления охраной труда. | % | - | 50 | 80 | 80 | 90 |
|  | **Задача 3. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой | % | 5 | 22 | 80 | 80 | 90 |
|  | **Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Количество опубликованных в районной газете и на сайте администрации статей т публикаций по проблемам охраны труда | Ед. | 1 | 9 | 6 | 6 | 6 |
|  | **Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Доля организаций, ежеквартально предоставляющих отчеты установленной формы в службу по охране труда районной администрации. | % | 10 | 10 | 50 | 60 | 70 |

Приложение №2

к муниципальной программе

«Улучшение условий и охраны труда

в муниципальном районе

Челно-Вершинский» на 2013-2015 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ»

НА 2013 – 2015 ГОДЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование цели, задачи и мероприятия | Срок реализации,  годы | Объем средств районного бюджета,  направленных на реализацию мероприятия,  тысяч рублей | | | | Исполнители | |
| Всего | В том числе: | | |
| 2013 год  (прогноз) | 2014 год  (прогноз) | 2015 год  (прогноз) |
|  | **Цель: улучшение условий и охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский** |  |  |  |  |  |  | |
|  | **Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда** |  |  |  |  |  |  | |
| 1.1. | Организация и проведение аттестации 142 рабочих мест в муниципальных казенных и бюджетных учреждениях культуры муниципального района Челно-Вершинский (МАУ ДМО, МБОУ ДОД «ДМШ», МБУК «Орфей», МБУ «Содействие», МБУК «Меж.библиотека», МБУ «И-К музей», МКУ «Управление культуры». | 2013 - 2015 | 280 | 30 | 90\* | 162\* | Администрация муниципального района, руководители организаций. | |
| 1.2. | Организация и проведение аттестации 44 рабочих мест в администрации и управление финансами. | 2013 – 2015 | 86 | 24 | 24\* | 38\* | Администрация муниципального района, руководители организаций | |
| 1.3. | Организация аттестации 7 рабочих мест в МБУ «Гараж администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области». | 2013-2015 | 14 | 4 | 6\* | 4\* | Администрация муниципального района, руководители организаций | |
| 1.4. | Организация аттестации 8 рабочих мест в МАУ «Центр по обеспечению содержания муниципального имущества ». | 2013-2014 | 16 | 10 | 6\* | - | | Администрация муниципального района, руководители организаций |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |
|  | **ИТОГО по задаче 1: 201 рабочих места** |  | **398** | **68** | **126\*** | **204\*** | | **-** |
|  | **Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда** |  |  |  |  |  | | - |
| 2.1. | Подготовка и принятие дополнений и изменений Челно-Вершинского районного трёхстороннего соглашения на 2012-2014 годы | 2013 год | - | - | - | - | | Администрация муниципального района, профсоюзы района, работодатели района |
| 2.2. | Подготовка и принятие муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2016-2018 годы | 2015 год | - | - | - | - | | Межведомственная комиссия по охране труда, служба по охране труда администрации |
| 2.3. | Внесение изменений и дополнений в «Положение о районном смотре-конкурсе состояния и условий труда в организациях и предприятиях района» | 2013 год | - | - | - | - | | Межведомственная комиссия по охране труда, служба по охране труда администрации |
| 2.4. | Подготовка постановления администрации «Об утверждении ежеквартальной отчетной формы по охране труда предприятий и организаций на территории муниципального района» | 2013 год | - | - | - | - | | Межведомственная комиссия по охране труда, служба по охране труда администрации |
|  | **ИТОГО по задаче 2:** |  |  |  |  |  | |  |
|  | **Задача 3. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения** |  |  |  |  |  | |  |
| 3.1. | Организация обучения по охране труда руководителей и главных специалистов муниципальных предприятий на базе аккредитованных организаций. | 2013-2015 | 25 | - | 25\* | - | | Служба по охране труда администрации, руководители организаций |
| 3.2. | Организация обучения по охране труда специалистов среднего звена и работников рабочих профессий непосредственного в организациях | 2013-2015 | - | - | - | - | | Руководители организаций |
|  | **ИТОГО по задаче 3** |  | **25** | **-** | **25\*** | **-** | |  |
|  | **Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда** |  |  |  |  |  | |  |
| 4.1. | Информирование руководителей и специалистов предприятий и организаций о действующем законодательстве по охране труда и изменения данного законодательства. | 2013-2015 | - | - | - | - | | Служба по охране труда администрации |
| 4.2. | Проведение месячников, дней «Охраны труда», смотров-конкурсов на лучшую организацию. | 2013-2015 | 25 | 10 | 15\* | - | | Служба по охране труда администрации |
| 4.3. | Информирование населения по вопросам состояния и охраны труда через средства массовой информации. | 2013-2015 | - | - | - | - | | Служба по охране труда администрации |
| 4.4. | Обслуживание странички «Охрана труда» на официальном интернет-сайте администрации | 2013-2015 | - | - | - | - | | Служба по охране труда администрации |
|  | **ИТОГО по задаче 4:** |  | **25** | **10** | **15\*** | **-** | |  |
|  | **Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда** |  |  |  |  |  | |  |
| 5.1. | Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению. | 2013-2015 | - | - | - | - | | Служба по охране труда администрации |
| 5.2. | Создание единой информационной базы данных о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профзаболеваемости в организациях района, осуществление взаимной корректировки сведений с федеральными службами | 2013 - 2015 | - | - | - | - | | Служба по охране труда администрации |
| 5.3. | Участие в проведении надзорными органами проверок состояния условий и охраны труда в организациях на территории муниципального района | 2013-2015 | - | - | - | - | | Служба по охране труда администрации |
| 5.4. | Подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда по муниципальному району Челно-Вершинский, а также деятельности районной межведомственной комиссии по охране труда в Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области | 2013-2015 | - | - | - | - | | Служба по охране труда администрации |
| 5.6. | Подготовка и представление главе муниципального района Челно-Вершинский ежегодного доклада о состоянии и условиях охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский | 2013-2015 | - | - | - | - | | Служба по охране труда администрации |
|  | **ИТОГО по задаче 5:** |  |  |  |  |  | | **-** |
|  | **ИТОГО по муниципальной программе:** |  | **448** | **78** | **166\*** | **204\*** | | **-** |