##### **АДМИНИСТРАЦИЯ**

##### **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ**

##### **САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.06.2014 № 502

О внесении изменений в постановление администрации района

от 09.07.2013г. № 577 об утверждении муниципальной

целевой программы « Улучшение условий и охраны

труда в муниципальном районе

Челно-Вершинский» на 2013-2015 годы.

 Руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального

района Челно-Вершинский Самарской области, администрация муниципального района Челно-Вершинский

 ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1.Внести следующие изменения в постановление администрации района от 09.07.2013 г. № 577 об утверждении муниципальной целевой программы

«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2013-2015 годы:

 приложение к постановлению муниципальная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2013-2015 годы изложить в новой редакции (приложение).

 2.Опубликовать настоящее постановление в газете « Официальный вестник».

 3.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального района

Челно-Вершинский В.А.Князькин

Согласовано: Утверждена

Руководитель департамента Постановлением администрации

условий и охраны труда министерства муниципального района

труда, занятости и миграционной Челно-Вершинский политики Самарской области от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 года № \_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н.Савельев

Муниципальная программа

«Улучшение условий и охраны труда

 в муниципальном районе Челно-Вершинский»

на 2013-2015 годы

**Содержание программы:**

1. Паспорт муниципальной программы
2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы
3. Цель и задачи программы
4. Ожидаемые результаты реализации программы
5. Перечень программных мероприятий
6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах
7. Механизм управления реализацией программы

**1. Паспорт муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2013-2015 годы. |
| Основание программы | -Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 210; |
| Заказчик программы | Администрация муниципального района Челно-Вершинский  |
| Разработчик программы | Служба по охране труда при администрации муниципального района Челно-Вершинский . |
| Исполнители программы | Структурные подразделения администрации муниципального района Челно-Вершинский, районная межведомственная комиссия по охране труда, работодатели, комитеты профсоюзов организаций. |
| Цели программы | - Улучшение условий и охраны труда, в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский;- Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности |
| Задачи программы | Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда;Задача 3. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения;Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда. |
| Сроки реализации программы | 2013-2015 годы |
| Индикаторы (показатели)муниципальной программы |  - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих; - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих; - Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. |
|  |  Индикаторы (показатели) задачи 1: - удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к аттестации муниципальной программой. Индикаторы (показатели) задачи 2: - количество сборников инструкций, методических пособий и рекомендаций по охране труда, внедренных в организациях на территории района; - количество организаций, внедривших в практику современную систему управления охраной труда. Индикаторы (показатели) задачи 3: - удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой. Индикаторы (показатели) задачи 4: - Количество опубликованных в районной печати и на сайте администрации материалов по проблемам охраны труда; - количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда. Индикаторы (показатели) задачи 5: - удельный вес организаций, ежеквартально предоставляющих информацию по вопросам охраны труда в администрацию района, к общему количеству организаций, расположенных на территории муниципального района. |
| Объемы финансирования мероприятий, определенных муниципальной программой | Объём финансирования муниципальной программы за счет средств районного бюджета за весь срок ее реализации составляет 477 тыс. рублей, в том числе:2013 год – 78 тыс. рублей;2014 год – 166 тыс. рублей:2015 год - 233 тыс. рублей. |
| Показатели социально-экономической эффективности реализации муниципальной программы | Отношение степени достижения основных целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы к уровню ее финансирования |
| Система организации контроля за ходом реализации муниципальной программы |  - общее руководство, контроль за ходом реализации муниципальной программы осуществляет один из заместителей главы муниципального района (по поручению главы муниципального района); - текущее управление муниципальной программой осуществляет подразделение по охране труда районной администрации; - ход реализации муниципальной программы ежегодно рассматривается на заседании межведомственной комиссии по охране труда муниципального района.  |

**2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы**

 Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем. Она является составной частью новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека.

 В условиях рыночной экономики возможность достижения позитивных сдвигов в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию целевых программ улучшения условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда, укреплению социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

 Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих в муниципальном образовании характеризуется следующими данными (таблица №1)

 Таблица №1

Уровень производственного травматизма

(в расчете на 1000 работающих)

в 2008 – 2012 годах (по данным Росстата)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Самарская область | 2,4 | 2,0 | 2,0 | 1,9 | 1,6 |
| Муниципальный район Челно-Вершинский | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Одной из причин возникновения несчастных случаев в муниципальном образовании является использование устаревшего и физически изношенного производственного оборудования.

 К другим причинам относятся: неблагоприятные условия труда, неудовлетворительная организация производства работ, нарушения норм и правил охраны труда, недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

 В 2011 году на территории муниципального района на мероприятия по охране труда израсходовано 16 млн. рублей из всех источников финансирования. В расчете на 1 работающего эта сумма составила в среднем по району 2768 рублей.

Для сравнения - в среднем по Самарской области в 2011 году в расчете на 1 работника на финансирование мероприятий по охране труда израсходовано 6782 рубля.

 По состоянию на 01.01.2013 года в организациях на территории района аттестовано по условиям труда 695 рабочих мест, что составляет 12,0% от их общего количества (в Самарской области аттестовано около 30% рабочих мест). Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам аттестации рабочих мест установлены вредные и опасные условия труда составляют 4%.

В связи с тем, что проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной, необходимо организовать работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в рамках муниципальной программы.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы улучшения условий и охраны труда, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории муниципального района Челно-Вершинский.

**3. Цель и задачи программы**

Целью муниципальной программы является :
- улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников

организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский;

-сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда;

- организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- проведение мониторинга условий и охраны труда.

 **4.Ожидаемые результаты реализации программы**

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

- улучшение условий и охраны труда, снижение численности работников бюджетной сферы муниципального района

 Челно-Вершинский, занятых в неблагоприятных условиях труда;

- усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма;

- внедрение эффективной системы управления охраной труда на территории муниципального района Челно-Вершинский ;

 улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.

Индикаторами (показатели) муниципальной программы являются :

-численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете

 на 1000 работающих;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;

- число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий

 день и более.

Динамика данных показателей в сторону уменьшения свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

Индикаторы (показатели) задачи 1:

- удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к аттестации

 муниципальной программой.

задачи 2:

- количество сборников инструкций, методических пособий и рекомендаций по охране труда, внедренных в организациях на территории

 муниципального района;

- количество организаций, внедривших в практику современную систему управления охраной труда.

задачи 3:

- удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной

программой.

задачи 4:

- количество опубликованных в районной печати и на сайте администрации материалов по проблемам охраны труда;

- количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.

задачи 5:

- удельный вес организаций, ежеквартально предоставляющих информацию по вопросам охраны труда в администрацию района, к общему

 количеству организаций, расположенных на территории муниципального района.

 **5. Перечень программных мероприятий**

 Система мероприятий муниципальной программы определена на основе анализа состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский, статистической информации и поступивших от работодателей и профсоюзов предложений.

 В муниципальной программе предусмотрены мероприятия: по оценке условий труда на рабочих местах и опасных производственных факторов в организациях бюджетной сферы; совершенствованию нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда; организации обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения; информационному обеспечению и пропаганде охраны труда; проведению мониторинга условий и охраны труда в организациях муниципального образования.

 Срок реализации мероприятий муниципальной программы – 2013-2015 годы.

 Ответственным исполнителем муниципальной программы являются структурные подразделения администрации муниципального района Челно-Вершинский, районная межведомственная комиссия по охране труда, работодатели, комитеты профсоюзов организаций.

 Перечень программных мероприятий с указанием объемов финансирования представлен в приложении №2.

**6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах**

 Финансирование муниципальной программы осуществляется администрацией муниципального района Челно-Вершинский самостоятельно за счет средств районного бюджета в объемах, предусмотренных районным бюджетом на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет других источников (средства регионального Фонда социального страхования Российской Федерации, средства работодателей).

 Объем финансирования мероприятий муниципальной программы составляет 477 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год - 78 тыс. рублей;

2014 год – 166 тыс. рублей;

2015 год – 233 тыс. рублей.

 Финансирование мероприятий программы осуществляется в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для муниципальных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций бюджетных учреждений).

 Объем финансовых средств, необходимых для реализации программы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий.

**7. Механизм управления реализацией программы**

 Общее руководство, контроль за ходом реализации муниципальной программы осуществляет один из заместителей главы муниципального района (по поручению главы муниципального района).

 Текущее управление муниципальной целевой программой осуществляет подразделение по охране труда районной администрации в лице специалиста по охране труда.

Текущий исполнитель программы ежегодно в срок до 30 марта подготавливает информацию о ходе реализации программы за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей, а также показателей эффективности реализации программы.

 Приложение №1

 к муниципальной программе

 «Улучшение условий и охраны труда в

 муниципальном районе

 Челно-Вершинский»

 на 2013 – 2015 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ»

НА 2013 – 2015 ГОДЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование цели, задачи и целевого индикатора | Единица измерения | Значение целевого индикатора |
| 2011 год (факт) | 2012 год (оценка) | Плановый период |
| 2013 год (прогноз) | 2014 год (прогноз) | 2015 год (прогноз) |
|  | **Цель: улучшение условий и охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000работающих | Чел. | - | 2 | - | - | - |
| 2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих | Чел. | - | - | - | - | - |
| 3. | Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | День  | - | 44 | - | - | - |
|  | **Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к аттестации муниципальной целевой программой | % | 8 | 12 | 80 | 100 | 100 |
|  | **Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Количество сборников инструкций, методических пособий и рекомендаций по охране труда, внедренных в организациях на территории района | Экз. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2. | Количество организаций, внедривших в практику современную систему управления охраной труда | % | - | 50 | 80 | 95 | 100 |
|  | **Задача 3. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой | % | 5 | 22 | 80 | 100 | 100 |
|  | **Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда**  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Количество опубликованных в районной газете и на сайте администрации статей т публикаций по проблемам охраны труда | Ед. | 1 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| 2. | Доля организаций муниципального района Челно-Вершинский, обеспеченных бюллетенем «Охрана труда» | % | 40 | 50 | 80 | 95 | 100 |
|  | **Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Доля организаций, ежеквартально предоставляющих отчеты установленной формы в отдел охраны труда районной администрации | % | 10 | 10 | 100 | 100 | 100 |

  Приложение №2

 к муниципальной программе

 «Улучшение условий и охраны труда

 в муниципальном районе

 Челно-Вершинский»

 на 2013 – 2015 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

 «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ»

НА 2013 – 2015 ГОДЫ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование цели, задачи и мероприятия | Срок реализации,годы | Объем средств районного бюджета, направленных на реализацию мероприятия, тысяч рублей | Исполнители |
| Всего | В том числе: |
| 2013 год(прогноз) | 2014 год (прогноз) | 2015 год (прогноз) |
|  | **Цель: улучшение условий и охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский** |  |  |  |  |  |  |
|  | **Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда** |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Организация и проведение аттестации 142 рабочих мест в муниципальных казенных и бюджетных учреждениях культуры муниципального района Челно-Вершинскийй | 2013 - 2015 | 284 | 30 | 90\* | 164\* | Администрация муниципального района, руководители организаций |
| 1.2. | Организация и проведение аттестации 44 рабочих мест в Администрации. | 2013 – 2015 | 88 | 24 | 24\* | 40\* | Администрация муниципального района, руководители организаций |
| 1.3. | Организация аттестации 7 рабочих мест в МУП земельный кадастр.  | 2013-2015 | 14 | 4 | 6\* | 4\* | Администрация муниципального района, руководители организаций |
| 1.4.  | Организация аттестации 8 рабочих мест в МОУ «Центр по обеспечению содержания муниципального имущества ». | 2013-2014 | 16 | 10 | 6\* | - | Администрация муниципального района, руководители организаций |
| 1.5. |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **ИТОГО по задаче 1: 201 рабочих места** |  | **402** | **68** | **126\*** | **208\*** | **-** |
|  | **Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда** |  |  |  |  |  | - |
| 2.1. | Подготовка и принятие дополнений и изменений Челно-Вершинского районного трехстороннего соглашения на 2012-2014 годы |  2013 год | - | - | - | - | Администрация муниципального района, профсоюзы района, работодатели района |
| 2.2. | Подготовка и принятие муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2016-2018 годы | 2015 год | - | - | - | - | Межведомственная комиссия по охране труда, отдел охраны труда администрации |
| 2.3. | Внесение изменений и дополнений в «Положение о районном смотре-конкурсе состояния и условий труда в организациях и предприятиях района» | 2013 год | - | - | - | - | Межведомственная комиссия по охране труда, отдел охраны труда администрации |
| 2.4. | Подготовка постановления администрации «Об утверждении ежеквартальной отчетной формы по охране труда предприятий и организаций на территории муниципального района» | 2013 год | - | - | - | - | Межведомственная комиссия по охране труда, отдел охраны труда администрации |
|  | **ИТОГО по задаче 2:** |  |  |  |  |  |  |
|  | **Задача 3. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения** |  |  |  |  |  |  |
| 3.1. | Организация обучения по охране труда руководителей и главных специалистов организаций на базе аккредитованных организаций | 2013-2015 | 25 | - | 25\* | - | Отдел охраны труда, руководители организаций |
| 3.2. | Организация обучения по охране труда специалистов среднего звена и работников рабочих профессий непосредственного в организациях | 2013-2015 | - | - | - | - | Руководители организаций |
| 3.3. | Внедрение дистанционного обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, в том числе предприятий малого бизнеса  | 2013-2015 | - | - | - | - | Администрация муниципального района, руководители организаций |
| 3.4. | Проведение непрерывного обучения безопасному ведению работ, инструктажей и стажировок на рабочем месте | 2013-2015 | - | - | - | - | Руководители организаций |
| 3.5. | Организация и проведение обучения по пожарной безопасности (пожарно-технический минимум) руководителей, специалистов и рабочих с привлечением специализированных обучающих центров | 2013-2015 | - | - | - | - | Администрация муниципального района, руководители организаций |
| 3.6. | Обеспечение обучения, инструктажа и проверки знаний требований безопасности труда на опасных производственных объектах | 2013-2015 | - | - | - | - |  Руководители организаций |
| 3.7.  | Проведение месячников, дней «Охраны труда», ежеквартальных семинаров по охране труда | 2013-2015 | 50 | 10 | 15\* | 25\* | Отдел охраны труда администрации, руководители организаций |
|  | **ИТОГО по задаче 3** |  | **75** | **10** | **40\*** | **25\*** |  |
|  | **Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда**  |  |  |  |  |  |  |
| 4.1. | Информирование руководителей и специалистов предприятий и организаций о действующем законодательстве по охране труда и изменения данного законодательства | 2013-2015 | - | - | - | - | Отдел охраны труда администрации |
| 4.2. | Изучение и подготовка обзора российского и зарубежного передового опыты в сфере охраны труда и доведение его до работодателей и населения, в том числе через средства массовой информации | 2013-2015 | - | - | - | - | Отдел охраны труда администрации |
| 4.3. | Обеспечение нормативно-правовыми документами по охране труда организаций (приобретение справочников, пособий, журналов по охране труда) | 2013-2015  | - | - | - | - | Руководители организаций |
| 4.4. | Информирование населения по вопросам состояния и охраны труда через средства массовой информации | 2013-2015  | - | - | - | - | Отдел охраны труда администрации |
| 4.5. | Обслуживание странички «Охрана труда» на официальном интернет-сайте администрации | 2013-2015 | - | - | - | - | Отдел охраны труда администрации |
| . |  |  |  |  |  |  | Администрация муниципального района, руководители организаций |
|  | **ИТОГО по задаче 4:** |  |  |  |  |  | **-** |
|  | **Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда** |  |  |  |  |  | **-** |
| 5.1. | Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению | 2013-2015 | - | - | - | - | Отдел охраны труда администрации |
| 5.2. | Создание единой информационной базы данных о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профзаболеваемости в организациях района, осуществление взаимной корректировки сведений с федеральными службами | 2013 - 2015 | - | - | - | - | Отдел охраны труда администрации |
| 5.3. | Организация работы «горячей линии» по приему сообщений о нарушении трудовых прав работников организаций и предприятий муниципального района Челно-Вершинскийй | 2013-2015 | - | - | - | - | Межведомственная комиссия по охране труда, отдел охраны труда администрации |
| 5.4. | Обеспечение и контроль за проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников и выполнением рекомендаций по их результатам | 2013 - 2015 | - | - | - | - | Межведомственная комиссия по охране труда, отдел охраны труда администрации |
| 5.5. | Организация проведения санитарно-гигиенического мониторинга условий труда, в том числе занятости женщин во вредных производственных условиях | 2013-2015 | - | - | - | - | Межведомственная комиссия по охране труда, отдел охраны труда администрации |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.6. | Обеспечение контроля за организацией и проведением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий, осуществление производственного контроля, в том числе посредством осуществления лабораторных исследований, за соблюдением санитарных правил и норм | 2013-2015 | - | - | - | - | Администрация муниципального района Челно-Вершинский |
| 5.7. | Участие в проведении надзорными органами проверок состояния условий и охраны труда в организациях на территории муниципального района | 2013-2015  | - | - | - | - | Отдел охраны труда администрации |
| 5.8. | Подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда по муниципальному району Челно-Вершинский, а также деятельности районной межведомственной комиссии по охране труда в Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области | 2013-2015 | - | - | - | - | Отдел охраны труда администрации |
| 5.9. | Подготовка и представление главе муниципального района Челно-Вершинский ежегодного доклада о состоянии и условиях охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский | 2013-2015 | - | - | - | - | Отдел охраны труда администрации |
|  | **ИТОГО по задаче 5:** |  |  |  |  |  | **-** |
|  | **ИТОГО по муниципальной программе:** |  | **477** | **78** | **166\*** | **233\*** | **-** |

\*- финансирование программы из средств местного бюджета на 2014 и 2015 годы будет производиться согласно средств предусмотренных бюджетом на 2014-2015 годы.